

Politica sulla Parità di Genere Italianpack

A tutti i/le dipendenti

Italianpack si impegna a promuovere una cultura organizzativa basata sulla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile. Riconosciamo che la parità di genere è un valore strategico per la competitività aziendale, per il benessere dei nostri dipendenti e per il nostro impatto sociale. In linea con i nostri valori, intendiamo garantire pari opportunità per tutti, favorendo un ambiente inclusivo e rispettoso in ogni area della nostra attività, dalla gestione delle risorse umane alla comunicazione esterna.

Questa politica globale mira a stabilire principi e pratiche per eliminare le disparità di genere in tutti gli aspetti della vita aziendale, dalle assunzioni alla formazione, dalla retribuzione alle opportunità di carriera.

ItalianPack si impegna a monitorare quali e quanti progressi stiamo facendo in relazione alle seguenti tematiche:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita nell'ente neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Principi guida di ItalianPack

- **Parità di Opportunità:** Italianpack garantisce pari opportunità a uomini e donne in tutti gli aspetti della vita lavorativa, inclusi processi di assunzione, formazione e sviluppo professionale.
- **Gestione del personale e crescita:** Italianpack si impegna a garantire una gestione del personale basata sulla meritocrazia e sull'equità, favorendo la crescita professionale di tutte le persone indipendentemente dal genere.
- **Equità Retributiva:** La parità retributiva è un valore centrale per Italianpack. L'azienda si impegna a garantire che uomini e donne ricevano compensi equi per lavoro di pari valore.

- **Formazione e Sensibilizzazione:** Italianpack si impegna a fornire formazione a tutti i dipendenti per sensibilizzarli sui temi della parità di genere, delle discriminazioni e delle molestie. La formazione mira a creare consapevolezza e a incoraggiare comportamenti inclusivi.
- **Supporto alla Conciliazione Vita-Lavoro:** Italianpack promuove politiche che supportano la conciliazione tra vita professionale e vita privata, attraverso soluzioni flessibili in caso di esigenze legate ai figli o a familiari stretti, per entrambi i generi e si impegna a supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, dedicate alla tutela della maternità/paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa.
- **Comunicazione Interna:** Italianpack si impegna a comunicare regolarmente e in modo trasparente le iniziative e i progressi legati alla parità di genere, creando una cultura della consapevolezza e del rispetto.
- **Comunicazione esterna:** Tutte le campagne pubblicitarie e le iniziative di marketing di Italianpack sono concepite in modo da riflettere il nostro impegno verso l'uguaglianza e l'inclusione.
- **Prevenzione delle Discriminazioni e Molestie di Genere:** Italianpack adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di discriminazione o molestia basata sul genere. Chiunque sia vittima di comportamenti discriminatori o molesti, o chiunque assista a tali episodi, è incoraggiato a segnalarli attraverso i canali di comunicazione predisposti dall'azienda, con la garanzia che ogni segnalazione verrà trattata con riservatezza e tempestività.

Italianpack crede fermamente che la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile siano essenziali per garantire un ambiente di lavoro innovativo, inclusivo e competitivo.

Como, 07/02/2025



ITALIANPACK S.P.A.
VIA AL BASSONE, 30
22100 COMO (CO) ITALY
Tel. +39 030 88188011
italianpack@pec.it
CODICE FISCALE 09492700159
02141480133